



PACTE MUNDIAL

Informe de progrés 2017-18

Fundació
Hospital de la Santa Creu i Sant Pau



HOSPITAL DE LA
SANTA CREU I
SANT PAU
FUNDACIÓ PRIVADA

Índex

1. Carta de renovació del compromís.....	3
2. Perfil de l'entitat	4
INFORMACIÓ GENERAL	
INFORMACIÓ ORGANITZATIVA	
INFORMACIÓ ECONÒMICA GENERAL	
ACTIVITATS PRINCIPALS DE LA FUNDACIÓ	
3. Compliment dels principis del Pacte Mundial.....	12
DRETS HUMANS	
NORMES LABORALS	
MEDI AMBIENT	
ANTICORRUPCIÓ	
4. Activitats de suport a l'Agenda 2030	34
5. Reptes futurs	35

1

Carta de renovació del compromís

En nom de la Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, em complau ratificar el compromís de la nostra entitat amb els principis del Pacte Mundial de Nacions Unides.

A través d'aquest informe de progrés, la Fundació vol rendir comptes de les activitats realitzades, així com establir els reptes que, en el futur més immediat, han de continuar alineant la nostra actuació amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Des de la creació de la nostra institució, el 1401, la salut de les persones i el suport als col·lectius més vulnerables de la societat han estat la nostra raó de ser. Amb el pas dels anys, aquesta històrica vocació social ha derivat en l'establiment de diferents línies de treball en torn del suport a l'activitat assistencial de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, l'acompanyament a la docència i l'impuls a la recerca que realitza el centre, així com la creació d'un programa d'acció social que tracta de donar resposta a les necessitats de diversos col·lectius en risc d'exclusió.

D'entre els assoliments registrats per la nostra institució en els últims anys, cal destacar la inauguració del nou edifici que aglutina tota l'activitat investigadora de Sant Pau. Aquest modern equipament, dotat de les més avançades mesures de sostenibilitat, no sols permetrà crear sinergies entre els diferents equips de treball i retenir el talent científic, sinó també millorarà la connexió amb l'Hospital i facilitarà l'aplicació immediata dels últims avenços en l'atenció als pacients.

Al seu torn, el programa d'acció social que promou la Fundació manté viu el compromís de donar resposta als nous reptes que planteja la societat. L'impuls donat a la creació del Centre Kàlida Sant Pau, innovador model d'acompanyament psicosocial del càncer, i l'obertura d'una nova línia de suport a dones en risc de vulnerabilitat, són dos exemples d'aquesta voluntat d'adaptació.

La gestió i manteniment del nostre patrimoni és una altra de les àrees d'activitat en les quals apostem per un exercici responsable. En aquest sentit, cal recordar l'esforç realitzat, durant la restauració dels antics pavellons hospitalaris, per fer del Recinte Modernista de Sant Pau un espai patrimonial sostenible i compromès en termes ambientals, socials i comunitaris. Aquest esforç, encara vigent, ha merescut la distinció del segell Biosphere Responsible Tourism, un reconeixement a una manera de fer diferent, i que volem continuar desenvolupant.

Per avançar en aquesta direcció, s'ha començat a treballar en la implementació d'un Sistema de Gestió Ambiental i Energètica (SGAE). Això ens permetrà assegurar que tota l'activitat que es desenvolupa en l'antic hospital modernista continua responant a criteris eficients i responsables. Amb aquesta nova mesura, podrem definir procediments, fer el seguiment de les nostres accions i sistematitzar les bones pràctiques. L'objectiu final no és un altre que l'obtenció, en un horitzó proper, de la certificació ISO 14.001 i 50.001.

Amb aquest informe volem acostar, una vegada més, l'activitat de la Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau a la ciutadania, rendir comptes de les nostres finalitats fundacionals i evidenciar el nostre compromís amb els principis del Pacte Mundial.

Jordi Bachs Ferrer
 Director Gerent
 Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau



2

Perfil de l'entitat

2

Perfil de l'entitat

Nom complet:

Fundació Privada
Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Raó social:

Fundació Privada Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Adreça:

Sant Antoni Maria Claret, 167, 08025 Barcelona

Pàgina web:

www.fundaciosantpau.cat

Nom del màxim càrrec executiu:

Jordi Bachs i Ferrer

Persona de contacte:

Kathrine Raleigh

Nombre d'empleats:

50

Context i activitats principals:

Donant compliment a les seves finalitats fundacionals, la Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau impulsa diversos programes i iniciatives per donar suport a l'assistència, la docència i la recerca que es desenvolupen en aquest Hospital. També duu a terme una ingent tasca relacionada amb el manteniment de les instal·lacions hospitalàries i la resta de patrimoni de l'entitat. A més, mitjançant el programa d'acció social realitza diverses iniciatives dirigides a donar suport a diferents col·lectius socials en risc d'exclusió.

Els recursos destinats a fer realitat aquestes activitats provenen, principalment, de la gestió del patrimoni de la Fundació i de l'explotació del Recinte Modernista com a espai cultural.

El recinte de Sant Pau, la titularitat del qual ostenta la Fundació Privada, és una peça de terreny equivalent a nou illes de cases del barceloní districte de l'Eixample en el qual tenen cabuda el Recinte Modernista, l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, el nou Institut de Recerca, el Campus Sant Pau (format pels espais docents de la Facultat de Medicina de la UAB i l'Escola d'Infermeria EUI – Sant Pau) i la Fundació Puigvert, entre altres entitats.



El Recinte Modernista de Sant Pau, projectat per l'arquitecte Lluís Domènech i Montaner, va ser declarat Patrimoni Mundial per la UNESCO el 1997. Els dotze edificis que conformen l'entorn monumental suposen una superfície de 29.517 m², i estan envoltats de 31.052 m² d'espai exterior i connectats entre si per un quilòmetre de galeries subterrànies. Des del trasllat de l'activitat mèdica al nou Hospital, el 2009, i una vegada completada la restauració d'una bona part dels edificis modernistes, Sant Pau és un espai patrimonial en el qual, a més de dur a terme una important activitat cultural, tenen les seves seves diverses organitzacions que desenvolupen activitats d'alt impacte social en l'àmbit de la innovació, la salut, la sostenibilitat i la cultura.

2

Perfil de l'entitat

Així mateix, el Recinte Modernista acull l'Arxiu Històric de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, un dels majors fons documentals en l'àmbit hospitalari d'Europa, que atresora documents amb més de 600 anys d'antiguitat.

Grups d'interès més significatius:

- Ciutadania de Barcelona i Catalunya
- Usuaris de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau i altres establiments titularitat de la Fundació
- Entitats i persones físiques que utilitzen o lloquen propietats de la Fundació
- Organitzacions residents en el Recinte Modernista
- Altres col·lectius usuaris de l'espai patrimonial de Sant Pau: visitants, assistents a actes i activitats
- Veïns i entitats de l'entorn
- Institucions públiques
- Proveïdors

Riscos i oportunitats en relació amb l'activitat de la Fundació:

Per poder identificar els riscos i aprofitar les oportunitats de millora, es planteja implementar un sistema de gestió ambiental i energètica en el Recinte Modernista, formar a l'equip de professionals de l'entitat i augmentar la comunicació del compromís de la Fundació en relació amb els ODS i el Pacte Mundial.

La possibilitat d'estalviar recursos i ser més eficients en aspectes ambientals i energètics, posicionar l'entitat, generar nous projectes alineats amb les

finalitats fundacionals i millorar la relació amb els grups d'interès són algunes de les oportunitats que es poden presentar.

Països en els quals està present:

Espanya

Abast de l'informe de progrés:

Espanya

Materialitat:

Els aspectes que aborda aquest Informe de Progrés obeeixen a les finalitats fundacionals de l'entitat i les seves activitats principals durant el bienni 2017 i 2018. També s'ha consultat informació disponible en els informes d'activitat de l'esmentat període, contingut de la web corporativa, blocs, xarxes socials i indicadors del sistema de turisme responsable per al Recinte Modernista / *Biosphere Responsible Tourism*.

Període cobert per l'Informe de Progrés:

Gener 2017 – desembre 2018

Eines i indicadors de seguiment:

- L'Àrea d'Administració, Finances i Recursos Humans gestiona les dades relacionades amb els drets laborals, així com el rendiment i l'impacte econòmic de la institució. Compta amb una plataforma informàtica que facilita i controla les dades relacionades amb el registre horari de les persones treballadores.
- L'Àrea d'Enginyeria, Obres i Serveis realitza el seguiment dels consums d'aigua, materials i energia, utilitzant per a això dades procedents del sistema de control dels edificis del Recinte Modernista.

2

Perfil de l'entitat

- L'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals controla el nombre de visitants que rep el Recinte Modernista. També analitza la tipologia d'esdeveniments i activitats, així com els assistents registrats, entre altres dades relacionades amb el mesurament de l'impacte social de l'activitat de la Fundació.

Cicle de presentació de l'Informe de Progrés:
Biennal.

Difusió de l'Informe de Progrés:

La difusió d'aquest Informe de Progrés es farà a través de la seva publicació en la web corporativa, correus electrònics dirigits als grups d'interès i xarxes socials.

La Fundació no realitza activitats en països en vies de desenvolupament.

La Fundació no té proveïdors en països en vies de desenvolupament.

La Fundació no realitza activitats amb alt impacte ambiental

PATRONAT - MIA

El Patronat de la Fundació, la Molt Il·lustre Administració, està integrat, paritàriament, per sis membres designats per l'Ajuntament de Barcelona, el Capítol Catedralici de Barcelona i la Generalitat de Catalunya.

Designats per la Generalitat de Catalunya
Víctor Cullerell Comellas
Agustí Trullà Galobardes

Designats per l'Ajuntament de Barcelona

Ricard Fernández Ontiveros
Eduard Vicente Gómez

Designats pel Capítol Catedralici de Barcelona

Josep Maria Forcada Casanovas
Josep Maria Turull

Secretari no patró

Joaquim Jornet Porta

EQUIP DIRECTIU

Director gerent

Jordi Bachs Ferrer

Adjunt al gerent per al Recinte Modernista

Marc Guerrero Tarragó

Àrea de Patrimoni

Ramón Pérez Valero

Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals

Josep Tardà Jorba

Àrea d'Administració, Finances i Recursos Humans

Xavier Mambrilla Gramunt

Àrea d'Infraestructures, Obres i Serveis

Agustí Grau Franquesa

Àrea Jurídica

Joaquim Jornet Porta

Àrea de Secretaria Tècnica i Sistemes d'Informació

Jordi Grau Hernández

Composiciones a 31 de diciembre de 2018

2

Perfil de l'entitat

INFORMACIÓ ECONÒMICA

EXERCICI 2017

INGRESSOS	24.690.534	100,00%
Arrendaments explotació patrimoni Fundació	9.683.376	39,22
Arrendament edifici Nou Hospital	2.962.825	12,00
Altres ingressos	366.566	1,48
Activitat cultural i turística	2.213.924	8,97
Altres ingressos de gestió	933.032	3,78
Donacions i subvencions de capital	8.530.812	34,55
DESPESES	23.763.613	96,25
DESPESES DE PERSONAL	2.710.744	10,98
Cost salarial	2.710.744	10,98
ALTRES DESPESES D'EXPLOTACIÓ	10.526.562	42,63
Altres despeses	428.412	1,74
Serveis externs	3.001.844	12,16
Manteniment, reparacions i conservació	1.109.452	4,49
Publicitat i RRPP	379.380	1,54
Subministraments	836.344	3,39
Donacions i ajudes concedides	1.808.305	7,32
Donacions i ajudes concedides Nou Hospital	2.962.825	12,00
AMORTITZACIÓ DE L'IMMOBILITZAT	10.526.307	42,63
VARIACIÓ PROVISIONS	26.281	0,11
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ	900.854	3,65
RESULTATS EXTRAORDINARIS	17.844	0,07
RESULTAT FINANCER	-724.728	-2,94
RESULTAT DE L'EXERCICI	193.970	0,79

2

Perfil de l'entitat

INFORMACIÓ ECONÒMICA

EXERCICI 2018

INGRESSOS	25.892.076	100,00%
Arrendaments explotació patrimoni Fundació	10.167.844	39,27
Arrendament edifici Nou Hospital	2.962.825	11,44
Altres ingressos	2.430.002	9,39
Activitat cultural i turística	798.027	3,08
Altres ingressos de gestió	615.034	2,38
Donacions i subvencions de capital	8.918.344	34,44
DESPESES	24.865.033	96,03
DESPESES DE PERSONAL	2.770.243	10,70
Cost salarial	2.770.243	10,70
ALTRES DESPESES D'EXPLOTACIÓ	11.325.705	43,74
Altres despeses	461.499	1,78
Serveis externs	3.095.737	11,96
Manteniment, reparacions i conservació	1.389.452	5,37
Publicitat i RRPP	414.645	1,60
Subministraments	783.763	3,03
Donacions i ajudes concedides	2.217.785	8,57
Donacions i ajudes concedides Nou Hospital	2.962.825	11,44
AMORTITZACIÓ DE L'IMMOBILITZAT	10.769.085	41,59
VARIACIÓ PROVISIONS	38.920	0,15
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ	-15.827	-0,06
RESULTATS EXTRAORDINARIS	972.296	3,76
RESULTAT FINANCER	-618.430	-2,39
RESULTAT DE L'EXERCICI	353.866	1,37

2

Perfil de l'entitat

ACTIVITATS PRINCIPALS 2018

Suport a l'assistència i a la docència

210.680 €

per al subministrament i reposició de llits

260.500 €

per a l'adequació del nou Gabinet d'Endoscòpia i reforma d'altres espais

182.930 €

per a l'adquisició d'equips mèdics

50.000 €

per a la instal·lació de servidors a l'Àrea de Sistemes d'Informació

27.835 €

per a millores en la EUI – Sant Pau

80.000 €

per als nous jardins terapèutics

Impuls a la investigació

Nou edifici de l'Institut de Recerca

+ 12 M€

per a la construcció del nou edifici de recerca

1.155.555 €

per a l'activitat investigadora

122.592 €

per a altres recursos destinats a la investigació

Gestió del patrimoni

89

finques
urbanes

22

naus
industrials

11

finques
rústiques

5

solars

2

Perfil de l'entitat



Programa d'Acció social

1 centre

d'atenció psicosocial per a malalts de càncer

1 centre

residencial per a persones sense llar

1 immoble

per a dones en situació de vulnerabilitat

**18 habitatges
i 152.216 €**

per al programa de rehabilitació social de malalts mentals del Centre de Dia Pi i Molist

182.664 €

per a altres programes d'acció social



Recinte Modernista

276.358

visites

16

jornades d'entrada
gratuïta

15.031

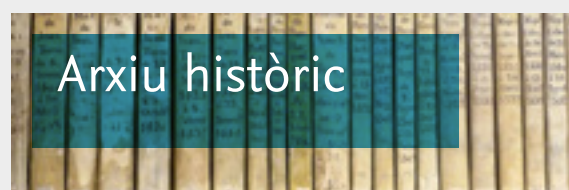
visites escolars

+50

activitats

207

actes (seminaris, jornades,
reunions i esdeveniments diversos)



Arxiu històric

473 m

lineals de documentació

119

consultes
d'investigadors

51.758

pàgines digitalitzades disponibles en línia



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

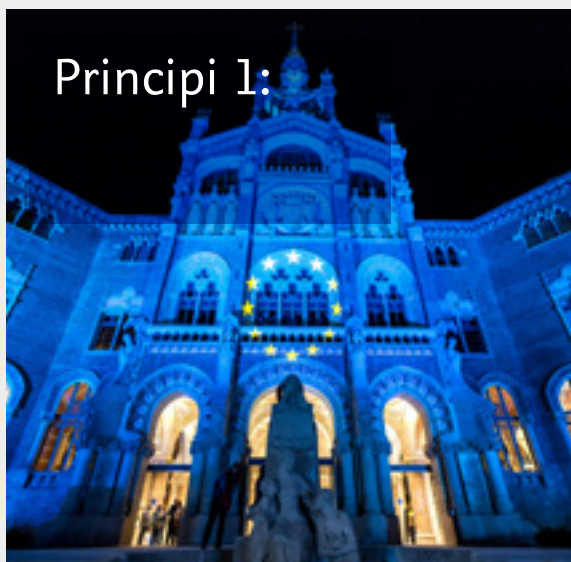
3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

DRETS HUMANS

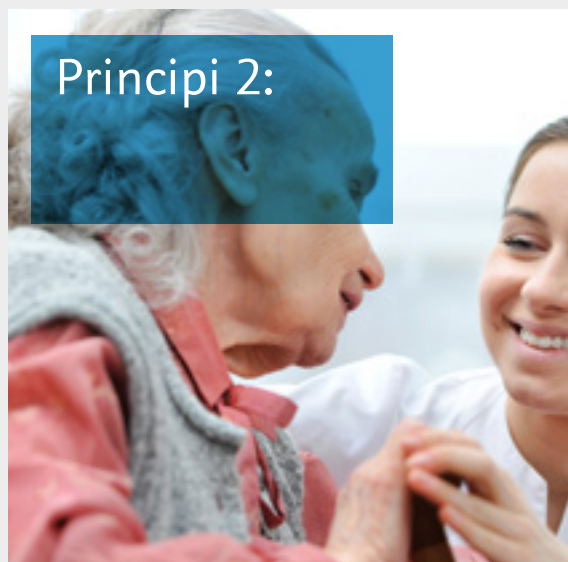
PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Principi 1:



Donar suport i respectar la protecció de drets humans proclamats a nivell internacional.

Principi 2:



Assegurar-se de no ser còmplices d'abusos de drets humans.

En suport dels següents Objectius de Desenvolupament Sostenible:



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

DRETS HUMANS

EL COMPROMÍS DE LA FUNDACIÓ

En coherència amb els seus més de 600 anys de servei a la societat, la Fundació dona suport i respecta la protecció de drets humans proclamats en l'àmbit internacional, i dona certesa de no ser còmplice de cap d'aquests abusos.

D'aquesta manera, la institució manté intacte el seu compromís amb el progrés i benestar de la ciutadania, especialment dels sectors més vulnerables.



LÍNIES D'ACTUACIÓ

El suport continuat a l'activitat mèdica, la docència i la recerca és una de les prioritats de la Fundació. Aquest acompanyament a l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau i a les entitats del seu entorn ha permès la seva configuració com un centre hospitalari d'alta complexitat, referent a la ciutat de Barcelona i, també, en l'àmbit català. En aquest sentit, la Fundació ha continuat treballant per dotar a l'Hospital de nou equipament mèdic, i ha promogut adequacions ca-

paces de donar resposta a les noves necessitats assistencials i socials. També ha continuat donant suport a la tasca docent de la Facultat de Medicina, adscrita a la UAB, i l'Escola Universitària d'Infermeria (EUI – Sant Pau). Alhora, ha impulsat la construcció d'un nou edifici per donar cabuda a tots els equips de recerca, establint les bases sobre les quals, d'ara endavant, Sant Pau podrà assumir nous reptes en l'àmbit de la innovació mèdica i científica.

La Fundació és, també, sinònim de compromís social. L'entitat canalitza aquest valor a través de diversos projectes que es realitzen en col·laboració amb entitats especialitzades del tercer sector.

Per part seva, el conjunt modernista de l'antic Hospital de Sant Pau desenvolupa un important programa cultural amb l'objectiu de divulgar el valor arquitectònic de l'obra més important de Domènech i Montaner i la centenària trajectòria de la institució. Al seu torn, el Recinte Modernista disposa del seu propi programa social. En aquest cas, l'objectiu principal és garantir el gaudi ciutadà del valor patrimonial de Sant Pau, molt especialment entre el veïnat i col·lectius socials en risc d'exclusió social, així com



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

DRETS HUMANS

la implementació de mesures que garanteixin el desenvolupament de l'activitat cultural i turística d'acord amb criteris de responsabilitat ambiental, social i comunitària.

En el desenvolupament de la seva activitat, la Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau no manté relacions comercials ni vincles de col·laboració amb entitats, privades o públiques, que hagin estat denunciades per vulnerar els drets humans. Al mateix temps, la Fundació promou la responsabilitat i l'ètica en l'activitat de tota entitat col·laboradora.

PROJECTES I RESULTATS

Suport a l'assistència sanitària i a la docència

Durant 2017 i 2018, la Fundació va impulsar diversos projectes relacionats amb l'activitat assistencial de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, així com diverses actuacions encaminades a millorar les instal·lacions de la Facultat de Medicina i l'Escola Universitària d'Infermeria de Sant Pau.

Nou Dispositiu d'Atenció a la Fragilitat del Servei d'Urgències

Un dels projectes més destacats que es va dur a terme el 2017 va ser la creació del Dispositiu d'Atenció a la Fragilitat, una nova àrea del Servei d'Urgències concebut per millorar l'atenció dels pacients més vulnerables. L'espai, especialment dissenyat per a persones d'edat avançada amb malalties cròniques, pacients oncològics i persones amb trastorns neurològics o un alt grau de dependència, va suposar una inversió de 145.388 euros.



Nous jardins terapèutics

El 2018, l'Hospital va començar a treballar en el disseny i configuració d'uns nous jardins terapèutics. L'objectiu d'aquest projecte és contribuir a la millora de l'entorn de Sant Pau i ajudar a la recuperació i benestar dels pacients al llarg del seu ingrés a nivell físic, psíquic i cognitiu.

Altres millores a les instal·lacions hospitalàries i docents

Durant 2017 i 2018 la Fundació també va finançar altres millores que han reverterit en l'actualització d'equips i àrees d'atenció especialitzada. És el cas, per exemple, del Servei de Medicina Física i Rehabilitació. Diverses actuacions han permès fer d'aquesta àrea un espai més obert i funcional. També es van



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

DRETS HUMANS

adequar dos nous espais de consulta.

La Fundació també va fer possible l'ampliació de l'Àrea de Gestió de la Documentació d'Assajos Clínics i la posada en marxa d'Stop & Go, un projecte d'intervenció assistencial i de recerca desenvolupat per la Unitat de Conductes Addictives per afavorir l'activitat física i l'estil de vida saludable entre els pacients.

A més, la Fundació va finançar el nou equipament de robòtica de l'aula de simulació del Campus Sant Pau, per als estudiants de la Facultat de Medicina i de l'Escola Universitària d'Infermeria. Aquest últim centre també es va beneficiar d'altres millores, com l'adquisició d'un nou sistema de consignes i un nou programa de senyalització digital de les aules.

Impuls de la recerca

La labor de la Fundació en l'àmbit de la recerca s'ha centrat en dos aspectes: la construcció de les noves instal·lacions de l'Institut de Recerca de l'Hospital de Sant Pau i el suport continuat i permanent a l'activitat investigadora.

Després d'anys d'obres, al novembre de 2018 va quedar inaugurat el nou edifici que aglutinarà tots els equips de recerca que treballen a l'entorn de Sant Pau. D'aquesta manera, l'activitat científica podrà desenvolupar-se des d'un únic emplaçament molt proper a l'Hospital. Això facilitarà la creació de sinergies, permetrà retenir el talent científic i incrementarà l'impacte de les innovacions científiques sobre l'activitat mèdica i assistencial.

Amb un cost total de 17 M €, la construcció del nou edifici ha estat finançada per la Fundació amb una



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

DRETS HUMANS

aportació de 12 M €, i ha comptat amb una subvenció de 5 M € provinents dels fons FEDER, gestionats per la Secretaria d'Universitats i Recerca del Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya.

El disseny d'aquesta nova construcció torna a posar sobre la taula el compromís amb el medi ambient adquirit per la Fundació. Es tracta d'un nou exemple d'arquitectura sostenible: un edifici desmuntable, construït amb materials de baix impacte ambiental i equipat amb tota una sèrie de mecanismes que redueixen el consum energètic i hídric.

Acció social

La Fundació destina una part significativa dels seus recursos a promoure projectes amb una clara vocació social. Aquesta és una relació de les iniciatives més destacades desenvolupades durant 2017 i 2018, la majoria d'elles portades a terme amb la col·laboració d'altres entitats del tercer sector.

Centre Kàlida Sant Pau, suport psicològic i social a malalts de càncer

La construcció del Centre Kàlida Sant Pau, nou referent en l'atenció psicosocial per a malalts de càncer, ha anat prenent forma durant els anys 2017 i 2018. En aquest nou espai, dissenyat per l'arquitecta Benedetta Tagliabue, els malalts oncològics trobaran suport psicològic i social gratuït, una assistència que complementarà el tractament mèdic. Equips d'infermeria, psicòlegs, assistents socials i terapeutes atendran als pacients i als seus familiars amb l'objectiu de millorar la seva qualitat de vida, tot això amb l'estreta col·laboració del Servei d'Oncologia de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.



Nova línia de suport a dones en situació de vulnerabilitat

El 2018, la Fundació va posar en marxa una nova línia d'actuació centrada en el suport a dones que es troben en diferents situacions de vulnerabilitat. En concret, Sant Pau ha adequat un immoble de la seva titularitat i ha cedit dos habitatges destinats a l'acolliment de dones per part de la Fundació Maria Raventós. L'objectiu és promoure la seva autonomia, millorar la seva situació i construir el seu itinerari personal i la seva maternitat. Vuit famílies van poder beneficiar-se de les instal·lacions durant aquest primer any de funcionament.

3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

DRETS HUMANS

Programa de rehabilitació social de malalts mentals

El propòsit d'aquesta iniciativa és millorar la qualitat de vida de les persones que pateixen malalties mentals, defensar els seus drets i promocionar la seva autonomia personal. Aquest programa es realitza des del Centre Dr. Pi i Molist, gestionat per l'Hospital de Sant Pau. La Fundació dona suport econòmic al Centre per a l'impuls de la seva activitat habitual i participa activament en el programa d'habitatge tutelat, per al qual posa a la seva disposició un total de 18 immobles, del manteniment dels quals també es fa càrrec.

Ajudes a persones sense llar

La Fundació també és responsable del centre residencial per a persones sense llar "Llar Sant Josep i d'en Rosés", a Badalona. Aquesta iniciativa, desenvolupada en col·laboració amb la Fundació Mambré, es dirigeix a persones sense llar majors d'edat, que poden trobar-se en situacions d'inserció prelaboral o laboral, a l'espera d'obtenir una plaça residencial. Cada any acull unes 18 persones.



Suport a la formació de joves sols en situació de risc social

En virtut del conveni subscrit entre la Fundació i el Casal dels Infants per a l'Acció Social als Barris, joves sols en situació de risc social es formen com a assistents personals per fer acompanyament social a persones amb diversitat funcional. El projecte compta amb la participació activa i voluntària del Servei de Medicina Física i Rehabilitació de l'Hospital, i amb la col·laboració de la Federació d'Associacions de Persones amb Diversitat Funcional. Des de 2013, la Fundació cedeix també un immoble per acollir un dels projectes de reinserció que impulsa l'esmentada entitat.

Suport a l'oncologia infantil

La Fundació dona suport anualment a l'activitat de la Fundació d'Oncologia Infantil Enriqueta Villavecchia acollint la seva seu en el Pavelló de Santa Victòria. La Fundació Enriqueta Villavecchia, constituïda a Barcelona en 1989, és una entitat sense ànim de lucre, de caràcter benèfic assistencial, que té com a finalitat la cobertura integral de les necessitats dels nens i joves en tractament oncològic a Catalunya i de les seves famílies.

Allotjament per a famílies de malalts desplaçats

En col·laboració amb la Unitat de Treball Social de l'Hospital de Sant Pau, la Fundació facilita gratuïtament als familiars de malalts desplaçats ingressats a l'Hospital dos pisos situats a les rodalies del centre.

3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

DRETS HUMANS

Recinte Modernista de Sant Pau

Programa cultural

El Recinte Modernista de Sant Pau s'ha posicionat com un dels principals atractius turístics de la ciutat de Barcelona. El seu programa cultural, basat en la programació de visites i activitats com a conferències i concerts, té com a objectiu la divulgació del valor artístic de l'obra de Domènech i Montaner i els més de 600 anys d'història de la institució. Conscient del valor educatiu del patrimoni cultural, la Fundació promou un ambiciós programa pedagògic per facilitar la visita d'escoles i instituts a l'antic Hospital.



Programa Social

Des de la seva reobertura al públic el 2014, i donant continuïtat a la tradició de la Fundació, el Recinte Modernista desenvolupa diferents accions que tenen com a objectiu potenciar el seu vincle amb la ciutat, molt especialment amb els barris de l'entorn, i posicionar-se com un espai patrimonial sostenible. El Programa Social del Recinte Modernista comprèn les següents línies:

Pla de complicitats

La faceta més comunitària del Recinte Modernista s'organitza al voltant del Pla de complicitats, un conjunt de mesures amb les quals es facilita l'accés del veïnat als espais visitables i incrementa el seu vincle amb el teixit associatiu del territori.



Des de fa cinc anys, Sant Pau promou l'expedició de la targeta Amic Veí, un carnet que permet l'entrada gratuïta i il·limitada als residents dels quatre barris del perímetre monumental, entre altres avantatges. Donant un pas més, el gener del 2018 el Recinte Modernista va crear una tarifa especial per la qual tota la ciutadania de Barcelona té dret a un 30% de descompte sobre l'entrada general. A més, es van organitzar 15 jornades d'entrada gratuïta coincidint amb el primer diumenge de cada mes i festivitats locals com Sant Jordi, La Nit dels Museus i La Mercè.

3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

DRETS HUMANS

Més implicació amb els centres educatius de l'entorn

La Fundació ha intensificat la seva relació amb els centres escolars de l'entorn. Amb aquest objectiu, s'ha incorporat al Programa Magnet de la Fundació Jaume Bofill, entitat catalana referent en l'àmbit de l'educació. A través d'aquest acord, Sant Pau ha establert un partenariat amb l'Escola Mas Casanovas. D'aquesta manera, el Recinte Modernista i l'Hospital han facilitat a l'alumnat d'aquest centre una aproximació a àmbits de coneixement com la salut, el patrimoni i la història de la ciutat, a partir de diferents presentacions i visites.



Certificació Biosphere

L'esforç realitzat durant la rehabilitació per a fer de Sant Pau un espai patrimonial eficient, i la posterior aposta per un model de gestió responsable van ser reconeguts al maig de 2017 amb la certificació Biosphere en Turis-

me Responsable. Aquest segell, atorgat per l'Institut de Turisme Responsable (ITR) avala que el model turístic de Sant Pau és responsable en termes ambientals, accessible i socialment inclusiu.

Suport al turisme inclusiu

Precisament, el Recinte Modernista va acabar el 2017 amb un nou reconeixement a la seva aposta per un turisme compromès amb la societat. En el marc de la primera edició dels Premis Barcelona Sustainable Tourism de Bones Pràctiques en l'àmbit turístic, Sant Pau va ser reconegut amb el Guardó a la Bona Pràctica en l'eix de l'accessibilitat pel seu compromís amb les persones que pateixen algun tipus de discapacitat. Un exemple d'aquesta aposta va ser l'organització durant el Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat d'una sèrie de visites guiades obertes a la participació de persones amb alguna discapacitat visual, motriu, auditiva o cognitiva. Més d'un centenar de persones es van beneficiar d'aquesta iniciativa, portada a terme amb la col·laboració del Consorci de Turisme de Barcelona.



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

DRETS HUMANS

Col·laboració en activitats per a sensibilitzar al públic sobre els drets humans

Al llarg de l'any, el Recinte Modernista també organitza o acull activitats que tenen com a finalitat la promoció dels drets humans. Entre elles, com a exemple, cal destacar:

- Diverses conferències i trobades multilaterals organitzades pel Consell Assessor per al Desenvolupament Sostenible (CADS) de la Generalitat de Catalunya.
- Exposició 'Cap a on anem', sobre l'impacte social de l'augment del nivell de la mar i l'erosió de la costa. Organitzada per ONU-HABITAT.



- Commemoració del Dia Mundial de les Ciutats, organitzada per ONU-HABITAT amb la col·laboració de la Fundació i diverses entitats locals.
- Biennal de Pensament "Ciutat Oberta". Sessions de debat entorn de l'urbanisme, l'arquitectura, la maternitat i el paper dels hospitals com a espai

d'humanització de les cures dels malalts. Organitzada per l'Ajuntament de Barcelona.

- Diferents activitats relacionades amb la celebració de l'Any Internacional del Turisme Sostenible per al Desenvolupament.
- Projectió del documental Joanna "Macy and the Great Tuning", i posterior debat. Festival de Cinema de Drets Humans de Barcelona.
- Jornada participativa al voltant de la Setmana del Desenvolupament Sostenible, amb el suport de la Diputació de Barcelona, diverses organitzacions residents en el Recinte Modernista i la Fundació.



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

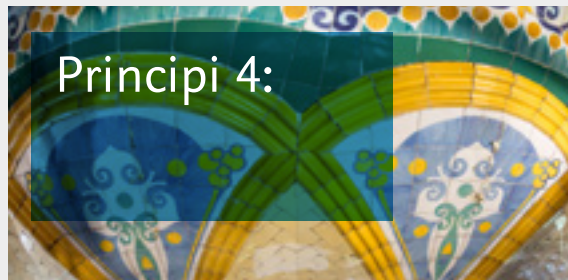
NORMES LABORALS

Principi 3:



Donar suport a la llibertat d'associació i el reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva.

Principi 4:



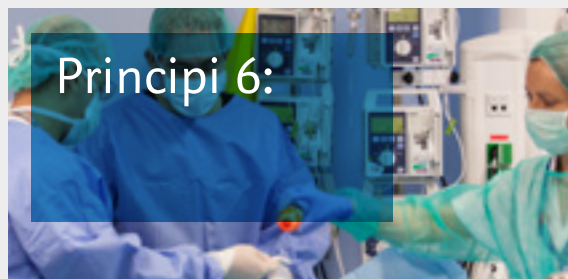
Donar suport a l'eliminació del treball forçat i obligatori en totes les seves formes.

Principi 5:



Donar suport a l'erradicació del treball infantil.

Principi 6:



Donar suport a l'abolició de les pràctiques de discriminació en el treball i l'ocupació.

En suport del següent Objectiu de Desenvolupament Sostenible:



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

NORMES LABORALS

EL COMPROMÍS DE LA FUNDACIÓ

En l'àmbit dels drets laborals, la Fundació vetlla pel compliment rigorós de la legislació vigent i evitar qualsevol tipus de discriminació o pràctica que s'allunyi dels valors humanistes de la institució. A més, promou bones pràctiques en la contractació de proveïdors externs per a evitar ser còmplice de qualsevol vulneració de drets en la realització dels serveis externalitzats.

LÍNIES D'ACTUACIÓ

La Direcció de Recursos Humans de la Fundació duu a terme diverses accions per implementar un model de gestió basat en els principis d'inspiració, lideratge, desenvolupament d'habilitats personals, gestió del talent i respecte per les persones.

Un dels instruments dels quals s'ha dotat la institució per avançar en aquesta direcció és el Pla d'Igualtat. El document inclou un ampli conjunt de mesures i línies d'actuació per avançar cap a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, com l'aplicació efectiva de la igualtat entre gèneres, la prevenció de la discriminació laboral i retributiva, així com la introducció de millores de conciliació de la vida laboral i familiar.

D'altra banda, en l'àmbit de la salut laboral, el Servei de Prevenció de Riscos i Salut Laboral ha continuat introduint millores que contribueixen al benestar de la plantilla en el seu lloc de treball.

A més, es prioritza la formació contínua com a mecanisme per garantir el reciclatge dels profes-

sionals i assegurar el seu creixement personal. A part d'oferir formació de tipus permanent, com la d'idiomes, la Fundació programa sessions formatives sobre competències digitals i altres matèries que puguin ser utilitzades per la plantilla en el seu exercici professional.



Sant Pau disposa de convenis de col·laboració amb diferents institucions acadèmiques per fer possible que el Recinte Modernista i les diferents activitats que promou la Fundació siguin la porta d'entrada al món laboral per a estudiants que desitgen desenvolupar les seves pràctiques curriculars.

PROJECTES I RESULTATS

Igualtat d'oportunitats

El seguiment de l'execució del Pla d'Igualtat es realitza mitjançant les sessions de treball de la Comissió d'Igualtat. Aquestes reunions es realitzen de manera regular, ordinària i periòdica, i compten amb la participació de l'agent d'igualtat, treballadors i la direcció.

Fruit d'aquestes sessions i del resultat obtingut en l'enquesta d'igualtat i de clima laboral, s'ha esta-

3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

NORMES LABORALS

blert un pla d'acció amb mesures d'igualtat, com la millora de la comunicació, cohesió d'equips, lideratge, competències digitals, transparència, flexibilitat i promoció.

Com a criteri general, la Fundació promou la igualtat d'oportunitats amb tota una sèrie de mesures que es tradueixen en l'optimització de les condicions laborals dels seus treballadors. Com a exemple, durant el 2018, es van unificar criteris contractuals de jornada anual i dies de vacances, facilitant la compactació de jornada els mesos de juliol i agost, millorant les condicions previstes pels convenis sectorials. A més, s'han començat a aplicar mesures com la flexibilitat horària d'entrada i sortida del centre de treball.

Cal destacar que la Fundació ha facilitat i autoritzat les peticions rebudes de reducció o adaptació de jornada, excedència i jubilació parcial anticipada.

Salut laboral

A través del Servei de Prevenció de Riscos i Salut Laboral de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, la Fundació introdueix millores que contribueixen al benestar de la plantilla en el seu lloc de treball. La substitució de pantalles, la col·locació de vinils antireflectors en les finestres i la instal·lació de reposapeus i reposacanells són algunes de les actuacions que s'han desenvolupat per millorar el confort davant l'ordinador.

En aquests dos anys, també s'han facilitat periòdicament consells i guies pràctiques sobre diferents aspectes relacionats amb la salut en l'espai de treball.

En cas de necessitat, el Servei de Prevenció de Riscos i Salut Laboral també proporciona atenció mèdica al personal de la Fundació. A més, la plantilla té accés a les campanyes de vacunació contra la grip i té garantida una revisió mèdica anual.



Formació

La formació continua sent una prioritat per garantir el reciclatge dels professionals de la Fundació i fomentar el seu creixement personal.

La Direcció de Recursos Humans ha donat continuïtat a la formació en llengües estrangeres (anglès i francès), de la qual s'han beneficiat 23 i 20 persones en 2017 i 2018, respectivament.

Alhora, s'han programat sessions formatives en competències digitals i altres matèries relacionades amb els diferents àmbits de treball dels professionals de la institució (ordenament jurídic, dret sanitari, etc.). Responent a diverses peticions, també s'ha garantit l'assistència a congressos i seminaris sectorials en diferents àmbits de coneixement.

3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

NORMES LABORALS

Accions per a millorar el clima laboral

A part de les sessions de formació, el 2018 es van organitzar dues dinàmiques grupals. La primera, dirigida a professionals de diferents categories, va ser una activitat d'Insights Discovery que tenia com a objectiu millorar la comunicació interpersonal, interdepartamental i externa treballant l'autoconeixement i la cohesió d'equips.

La segona sessió, en canvi, es va centrar en el lideratge i direcció d'equips per part de la direcció.

Noves eines de comunicació interna

En col·laboració amb la Direcció de Recursos Humans, la Direcció de Comunicació va dissenyar un nou sistema de butlletins electrònics interns per informar periòdicament a la plantilla de l'actualitat de l'entitat. L'objectiu d'aquesta mesura és compartir en tot moment amb els treballadors i treballadores els projectes estratègics de la Fundació i l'activitat del Recinte Modernista.

A més, aquest butlletí ha servit per donar a conèixer els recursos i eines que poden ser aplicats en el lloc de treball (manuals de comunicació, consells pràctics,

etc.). D'aquesta manera, s'ha avançat en la millora de la coordinació interna i s'ha aprofundit en la cohesió i la cultura corporativa.

Integració laboral de col·lectius en risc d'exclusió

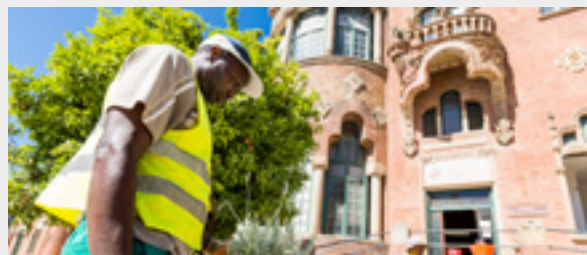
La Fundació promou l'ocupació de diferents col·lectius socials en risc d'exclusió social.

Com a mesura de contractació social, cal destacar que els serveis de jardineria i neteja exterior es realitzen a través d'un centre especial de treball. Actualment, l'empresa responsable d'aquestes tasques dona feina a un mínim de set persones amb algun tipus de discapacitat intel·lectual.

Promoció i retenció del talent juvenil

Al seu torn, la Fundació té diversos convenis de col·laboració amb universitats i centres de formació professional, pels quals joves estudiants poden realitzar les seves pràctiques curriculars en les diferents àrees de l'entitat.

Una vegada finalitzat el període de formació, es promou la participació d'aquests estudiants en els processos de selecció per facilitar la seva incorporació estable a la plantilla.



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

MEDI AMBIENT

Principi 7:



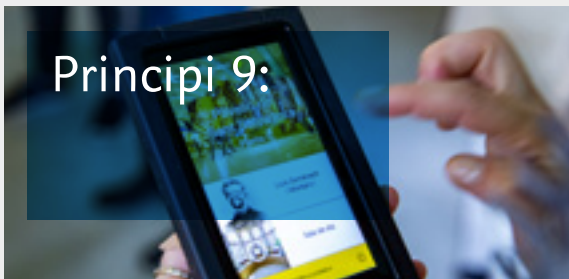
Mantenir un enfocament preventiu davant els canvis ambientals.

Principi 8:



Afavorir el desenvolupament d'iniciatives per promoure una major responsabilitat mediambiental.

Principi 9:



Fomentar el desenvolupament i la difusió de tecnologies responsables des del punt de vista ambiental.

En suport als següents Objectius de Desenvolupament Sostenible:



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

MEDI AMBIENT

EL COMPROMÍS DE LA FUNDACIÓ

D'una rehabilitació referent en mesures de sostenibilitat a una gestió responsable en tots els àmbits d'activitat. Aquesta és la premissa bàsica que guia l'actuació de la Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau des de la reobertura del Recinte Modernista, el 2014.

L'entitat treballa per promoure una major responsabilitat mediambiental en totes les seves àrees, aplicant mesures transversals i tecnologies avançades per aconseguir-ho.

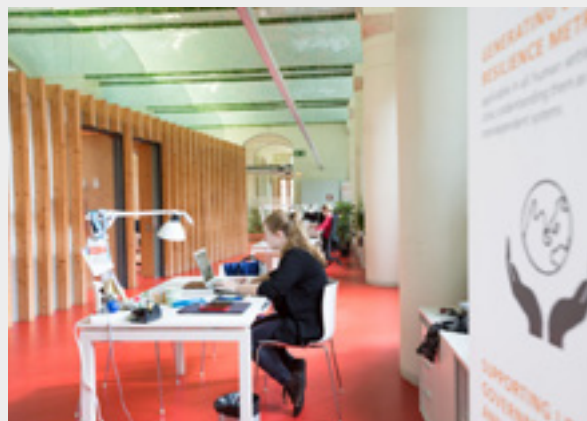


LÍNIES D'ACTUACIÓ

Un dels àmbits de treball més destacats de la Fundació és el relacionat amb la reducció de l'impacte mediambiental dels edificis de l'antic hospital modernista.

D'altra banda, s'ha avançat en la implementació de sistemes de gestió responsable i sostenible per a l'explotació cultural del Recinte Modernista de Sant Pau i altres projectes estratègics.

A més, la Fundació gestiona els antics pavellons modernistes com a espais de treball destinats a organitzacions d'alt impacte social. Moltes d'elles es dediquen a activitats científiques o de cooperació que tenen com a objectiu la protecció del medi ambient i l'avanç cap a un desenvolupament sostenible. La presència d'aquestes entitats en el conjunt modernista ha permès, al seu torn, que Sant Pau aculli o impulsi anualment nombrosos actes relacionats amb la sostenibilitat i els Objectius de Desenvolupament Sostenible.



PROJECTES I RESULTATS

Un compromís transversal amb la sostenibilitat

Recentment, la Fundació ha introduït millores en la gestió de residus del Recinte Modernista, la qual cosa ha permès incrementar la capacitat de recollida selectiva i el reciclatge. Aquesta acció concreta és un exemple del compromís amb la millora contínua que guia a l'entitat en el seu objectiu de protegir i conservar l'entorn natural.

L'impuls de la gestió sostenible per part dels proveïdors de serveis ha estat una altra de les prioritats del bienni 2017-2018. Per això, determinats processos de

3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

MEDI AMBIENT

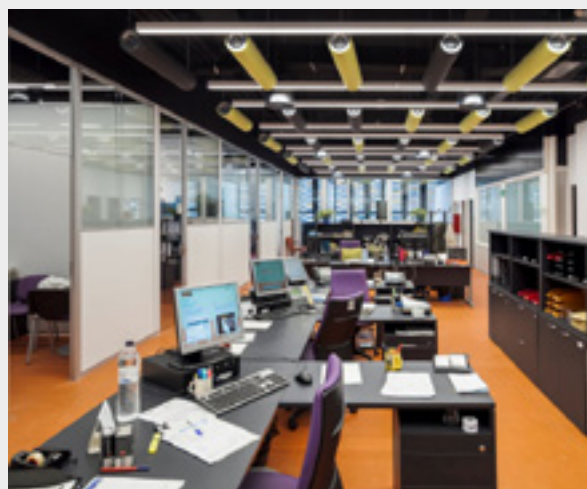
contractació han començat a incorporar criteris ambientals, com el servei de neteja. La nova empresa concessionària ha eliminat la majoria dels productes tòxics en els seus quefers diaris. També s'apliquen criteris de sostenibilitat i eficiència en les diferents obres de manteniment que es realitzen en el Recinte Modernista.

La Fundació ha volgut compartir i expandir el seu compromís integrant-se en diverses xarxes i iniciatives públiques relacionades amb la sostenibilitat, com la Xarxa Espanyola del Pacte Mundial i la iniciativa Barcelona +Sostenible. De la mateixa manera, ha començat a treballar per compartir aquest posicionament amb la plantilla planificant diverses accions formatives per a l'exercici 2019.

Construcció de les noves instal·lacions de l'Institut de Recerca

La Fundació ha promogut la construcció d'un nou edifici que aglutina els diferents equips de recerca que, fins avui, estaven dispersos en diversos espais del complex de Sant Pau.

Els aspectes ambientals del projecte arquitectònic han estat reconeguts amb una certificació LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) en la categoria or. Entre altres característiques, l'edifici és un exemple d'economia circular, ja que ha estat construït amb materials reciclables i estructures arquitectòniques desmuntables i reutilitzables. A més, està proveït de plaques fotovoltaiques, il·luminació LED, un sistema de recollida d'aigües pluvials, coberta vegetal i una gelosia translúcida de ceràmica, una estructura que recobreix l'edifici, regula l'entrada de llum i facilita la seva integració amb l'entorn patrimonial.



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

MEDI AMBIENT

Turisme responsable

Amb un total de 276.358 visitants (2018), el Recinte Modernista s'ha convertit en un dels principals actius culturals de la ciutat de Barcelona. Com a espai certificat amb el segell Biosphere Responsible Tourism, Sant Pau desenvolupa un model turístic enfocat a la millora contínua dels aspectes ambientals i socials, així com a la protecció i difusió del patrimoni cultural.

L'optimització dels sistemes de gestió sostenible ja establerts ha estat una de les actuacions més destacades dels anys 2017 i 2018. Del paquet de mesures aplicades cal ressaltar els sistemes de recollida d'aigües pluvials i el control dels consums energètics. També s'han desenvolupat diverses actuacions per preservar la biodiversitat present en els espais verds del complex patrimonial.

Com a complement de les visites culturals, i en col·laboració amb diverses organitzacions residents a Sant Pau i algunes administracions, també s'han programat diverses activitats divulgatives sobre aspectes ambientals i desenvolupament sostenible. Entre altres activitats, mereix ser esmentada l'exposició temporal "Cap a on anem", un treball d'ONU-HABITAT sobre les conseqüències del canvi climàtic, que es va poder veure en el Pavelló de la Puríssima del 13 de febrer al 22 de març de 2017. Sant Pau també va acollir "Switch to Action", una exposició sobre ecoemprenedoria i economia circular al Mediterrani, organitzada del 13 de novembre al 13 de desembre del mateix any en col·laboració amb SCP/RAC.

En paral·lel, Sant Pau ha promogut jornades ciutadanes per a sensibilitzar sobre el contingut de l'Agenda 2030 i altres prioritats de Nacions Unides. La celebració del Dia Mundial de les Ciutats (octubre de 2017) i



de la Setmana Europea del Desenvolupament Sostenible (juny de 2018) són dues mostres d'aquesta línia de treball.

Com a espai Biosphere, el Recinte Modernista també va acollir diversos actes programats en el marc de la celebració de l'Any Internacional del Turisme Sostenible el 2017.



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

MEDI AMBIENT

Seu d'organitzacions d'alt impacte social

La presència en el Recinte Modernista de diverses organitzacions que desenvolupen projectes d'alt impacte social ha continuat posicionant a Sant Pau com a espai estratègic quant a la celebració de trobades, congressos i seminaris en l'àmbit del desenvolupament sostenible. Entre ells cal destacar el congrés Switch-Med, una setmana d'intercanvi de coneixement entre ecoemprenedors del Mediterrani organitzada per SCP/RAC.

Nous espais verds i d'ús comunitari

A part de preservar els espais enjardinats del conjunt monumental i la seva gran biodiversitat, la Fundació ha emprès nous projectes per incrementar la presència de zones verdes en les instal·lacions, que són de la seva propietat.

Al juny de 2018, Sant Pau va guanyar el Concurs de Cobertes Verdes de l'Ajuntament de Barcelona, gràcies al projecte que preveu la creació de cobertes vegetals, en el nou Institut de Recerca i en els blocs hospitalaris que limiten amb el carrer de Sant Quintí. Heura, gessamí, acàcies i altres plantes baixes i perennes van ser les espècies triades per a dibuixar aquest nou perfil dels edificis sanitaris. Coincidint amb l'impuls d'aquesta iniciativa, Sant Pau també va començar a treballar en l'establiment d'un projecte de jardins terapèutics al voltant de l'Hospital.

A més, la Fundació ha començat a redibuixar la seva relació urbanística amb el veïnat. Al juny de 2018, l'Ajuntament de Barcelona va anunciar l'atorgament d'una subvenció, amb càrrec a l'Impost d'Establiments Turístics, per a finançar l'obertura d'un nou vial de



vianants que connectarà els carrers de Sant Quintí i Cartagena. Aquesta actuació, que s'executarà en diverses fases, farà que l'entorn de Sant Pau sigui un espai permeable i facilitador de la circulació dels veïns, que veuran millorada la seva mobilitat d'un extrem a l'altre dels barris del Guinardó a través d'aquest nou corredor, que se situarà entre el Recinte Modernista i l'Hospital.

3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

ANTICORRUPCIÓ

Principi 10:

Treballar contra la corrupció en totes les seves formes, entre elles l'extorsió i el suborn.

En suport al següent Objectiu de Desenvolupament Sostenible:



3

Compliment dels principis del Pacte Mundial

ANTICORRUPCIÓ

EL COMPROMÍS DE LA FUNDACIÓ

L'ètica i el respecte de la legislació són dos principis bàsics que fonamenten l'activitat i l'exercici professional de totes les persones que integren la Fundació. Això implica l'obligació d'actuar amb la diligència d'un bon administrador, amb bona fe i en compliment de les normes de dret públic i privat que siguin aplicables en cada cas.

A més de vetllar pel compliment de la legalitat, la institució basa en criteris de responsabilitat social qualsevol tipus de relació amb proveïdors, clients, col·laboradors, institucions públiques i amb la societat en general.

LÍNIES D'ACTUACIÓ

Des d'octubre de 2014, el Codi de Bon Govern de la Fundació és el full de ruta sobre la qual s'estableixen els principis d'actuació, obligacions, responsabilitats, drets i deures dels administradors de la institució.

El document posa de relleu que la integritat, diligència i bona fe en la gestió són alguns dels fonaments de la institució. També prevalen els principis de prudència i transparència en la inversió de patrimoni. Pel que fa a la contractació, es tenen en compte criteris de no discriminació de les persones.

Avançar en el bon govern de l'entitat suposa aprofundir en els valors propis que van inspirar la creació de la Fundació, ara fa més de 600 anys.

PROJECTES I RESULTATS

El Codi de Bon Govern és l'eina inspiradora de tota l'actuació de la Fundació en matèria de transparència.

Durant aquests últims anys, la institució ha continuat treballant per implementar mesures i recomanacions en matèria de transparència per facilitar a la societat informació veraç, objectiva, clara, actualitzada, comprensible i gratuïta sobre les seves àrees d'actuació. Bona prova d'això és la publicació en la pàgina web de diferents informes i resums estadístics sobre la informació econòmica i organitzativa, així com sobre l'activitat desenvolupada per l'entitat. El portal de la Fundació es revisa periòdicament i s'optimitza constantment perquè sigui un suport informatiu, pràctic i accessible.

A més, la Fundació està implementant un sistema de Compliance Penal del qual es desprendrà l'aplicació de diferents protocols i mecanismes de control de tots els seus empleats i de totes les seves relacions amb terceres persones. L'objectiu és evitar la comissió de qualsevol mena de delictes, entre els quals es trobarien els de corrupció, extorsió i suborn, entre altres.

Un altre dels treballs destacats en l'àmbit de la transparència ha estat l'aprovació d'un protocol per a la cessió gratuïta d'espais del Recinte Modernista. Aquest mecanisme pretén donar seguretat jurídica a totes les activitats desenvolupades en les instal·lacions del conjunt arquitectònic i garantir la seva coherència amb les finalitats fundacionals de la institució.

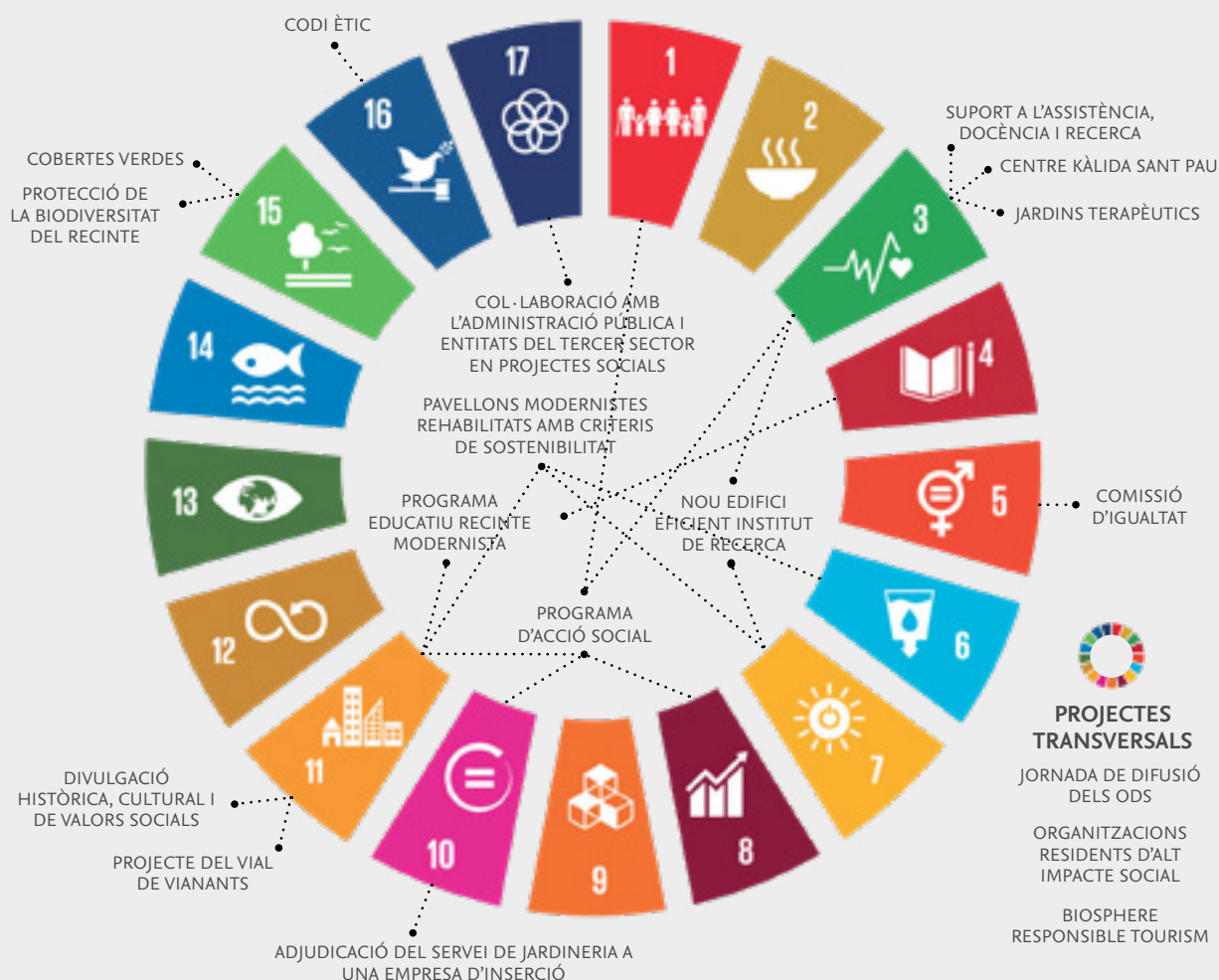


4

Activitats de suport a l'Agenda 2030

4

Activitats de suport a l'Agenda 2030



En aquest resum gràfic es posa de manifest el grau de compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'Agenda 2030 per part de la Fundació. Així mateix, es constata que molts dels propòsits d'aquest pla d'acció global per a la sostenibilitat són prioritats compartides amb la missió social de la Fundació.

L'aposta per la sostenibilitat iniciada amb la rehabilitació de l'antic hospital modernista i el seu actual model de gestió sota els paràmetres de la certificació Biosphere Responsible Tourism, proporcionen noves oportunitats per a contribuir a la consecució dels ODS de l'Agenda 2030. Algunes d'aquestes activitats, descrites en els informes d'activitat de la institució, han estat reconegudes com a bones pràctiques per diferents administracions i la Xarxa Espanyola del Pacte Mundial.

A més, diversos pavellons del Recinte Modernista acullen organitzacions dedicades a la recerca científica, la cooperació internacional, la formació i l'acció social en coherència amb els ODS. A través de diferents convenis de col·laboració subscrits amb aquestes entitats i l'administració, la Fundació duu a terme diverses activitats de suport als seus respectius programes. Com a resultat, Sant Pau s'està posicionant com un espai de referència per a l'Agenda 2030 a la ciutat de Barcelona. Bona mostra són les diferents jornades i reunions organitzades per agents externs que opten per convertir el Recinte Modernista en el millor dels escenaris per celebrar-hi els seus esdeveniments dedicats a l'Agenda 2030.



5

Reptes futurs

5

Reptes futurs

El treball realitzat en els diferents àmbits d'actuació descrits permet a la Fundació establir un conjunt de prioritats futures:

1. Formar a tot l'equip per aprofundir en el compromís institucional amb la responsabilitat social, el Pacte Mundial de les Nacions Unides i Biosphere Responsible Tourism.
2. Ampliar el programa social del Recinte Modernista i fer-lo més visible als visitants i al públic mitjançant diverses accions de comunicació.
3. Augmentar el nivell de participació de la Fundació en la Xarxa Espanyola del Pacte Mundial, així com en diverses plataformes i iniciatives locals a favor de la sostenibilitat.
4. Implantar un Sistema de Gestió Ambiental i Energètic en el Recinte Modernista, i amb això un conjunt d'indicadors per a millorar el seguiment de les actuacions i els seus impactes.
5. Promoure major implicació dels usuaris i proveïdors del Recinte Modernista en la gestió sostenible i responsable de l'espai mitjançant la difusió de bones pràctiques i la implementació de procediments que facilitin la seva col·laboració.
6. Avançar en l'obertura del complex al barri i a la ciutat.
7. Promoure l'ús d'eines digitals i nous hàbits de treball que serveixin per augmentar la comunicació interna i la col·laboració entre membres de l'equip.



Fundació
Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

C/ Sant Antoni Maria Claret, 167
08025 Barcelona

www.fundaciosantpau.cat