

ANNEX IX: DESCRIPTORS DE PUNTUACIÓ I CRITERIS DE DESEMPAT

1. REGLA GENERAL DE PUNTUACIÓ

Cada criteri es puntuarà dins del màxim previst a la modalitat corresponent.

Cada membre amb dret de vot valorarà individualment les candidatures d'acord amb el barem de la modalitat corresponent. La puntuació de cada criteri serà la mitjana aritmètica de les puntuacions vàlides emeses pels membres no afectats per conflicte d'interès i la puntuació final serà la suma de les mitjanes obtingudes en tots els criteris. La puntuació atorgada dins de cada criteri haurà de ser coherent amb la informació i documentació aportades per la persona sol·licitant.

Els membres del Comitè aplicaran l'escala comuna següent al grau d'assoliment dels elements específics descrits a l'apartat 2. Es podran assignar valors intermedis quan la valoració se situï entre dos nivells, sempre que siguin coherents amb la motivació consignada.

- **0% del màxim: Inexistent o no acreditat.** La candidatura no aporta informació suficient, és irrellevant per al criteri o presenta deficiències essencials.
- **Fins al 25%: Molt limitat.** Resposta genèrica o poc acreditada, amb baixa rellevància, impacte o viabilitat.
- **Més del 25% i fins al 50%: Adequat.** Compleix el criteri de manera suficient, però amb concreció, evidència, abast o viabilitat moderats.
- **Més del 50% i fins al 75%: Bo.** Proposta concreta, coherent i ben fonamentada, amb rellevància i viabilitat elevades.
- **Més del 75% i fins al 100%: Excel·lent.** Resposta especialment sòlida, específica i acreditada, amb resultats o impacte potencial alt, mesurable i clarament alineat amb les necessitats de Sant Pau.

1. ELEMENTS ESPECÍFICS DE CADA CRITERI

A continuació es reproduïxen els diferents barems de cada modalitat d'ajut:

2.1.1. Condicions específiques dels ajuts a la recerca i/o innovació en infermeria

CV del candidat	0-20 punts
Proposta centrada en tenir cura de les persones	0-20 punts
Impacte assistencial	0-30 punts
Transferibilitat a Sant Pau	0-20 punts
Necessitat en el nostre entorn assistencial	0-10 punts

2.1.2. a) Ajuts per a estades formatives

CV del candidat	0-30 punts
Impacte assistencial	0-40 punts
Transferibilitat a Sant Pau	0-20 punts
Necessitat en el nostre entorn assistencial	0-10 punts

2.1.2. b) Ajuts per a cursos de formació

CV del candidat	0-20 punts
Impacte assistencial	0-20 punts
Transferibilitat a Sant Pau (pla de formació, etc.)	0-20 punts
Necessitat en el nostre entorn assistencial	0-20 punts
Vinculació directa o indirecta amb estudis de doctorat	0-20 punts

2.1.2. c) Ajuts per impulsar els estudis de doctorat

CV Normalitzat del candidat/a	0-20 punts
Trajectòria investigadora del candidat/a	0-50 punts
Qualitat de l'informe presentat	0-30 punts

CV del candidat/a (tots)

Curriculum Vitae Normalitzat. Es podrà tenir en compte la relació dels mèrits acreditats amb l'objecte de l'ajut sol·licitat. La valoració serà proporcional a l'etapa professional i al màxim assignat a cada modalitat.

Proposta centrada en tenir cura de les persones (ajuts 2.1.1)

Es valorarà en quina mesura la proposta té en compte les necessitats de les persones destinatàries de les cures i la millora de l'atenció.

Impacte assistencial (ajuts 2.1.1, 2.1.2.a, 2.1.2.b)

Es valorarà la repercussió i l'impacte del projecte o activitat per a l'Hospital i, quan correspongui, l'impacte per als pacients.

Transferibilitat a Sant Pau (ajuts 2.1.1, 2.1.2.a, 2.1.2.b)

Es valorarà la possibilitat d'aplicació o transferència a la Institució dels coneixements, procediments o resultats objecte de l'ajut i, en les estades formatives, la viabilitat de la seva incorporació a curt o mitjà termini.

Es valorarà l'existència d'un pla concret d'implantació o transferència, l'existència de recursos necessaris per a la implantació i la capacitat d'integració en la pràctica assistencial.

Necessitat en el nostre entorn assistencial (ajuts 2.1.1, 2.1.2.a, 2.1.2.b)

Es valorarà l'existència i la rellevància de la necessitat assistencial a Sant Pau a la qual pretén donar resposta el projecte o la formació.

Vinculació directa o indirecta amb estudis de doctorat (ajut 2.1.2.b)

Es valorarà la vinculació directa o indirecta de la formació amb estudis de doctorat.

Trajectòria investigadora del candidat/a (ajut 2.1.2.c)

Es valoraran els mèrits investigadors acreditats en el Currículum Vitae Normalitzat.

Qualitat de l'informe presentat (ajut 2.1.2.c)

Informe-resum de l'objecte del doctorat. Es valorarà la qualitat, claredat i coherència del seu contingut.

3. CRITERIS DE DESEMPAT

- **Recerca i/o innovació (Ajut 2.1.1):** major puntuació en Impacte assistencial; després Transferibilitat a Sant Pau; Proposta centrada en tenir cura de les persones; Necessitat en el nostre entorn assistencial; i, finalment, CV.
- **Estades formatives (Ajut 2.1.2.A):** major puntuació en Impacte assistencial; després Transferibilitat a Sant Pau; Necessitat en el nostre entorn assistencial; i, finalment, CV.
- **Cursos de formació (Ajut 2.1.2.B):** major puntuació en Transferibilitat a Sant Pau; després Impacte assistencial; Necessitat en el nostre entorn assistencial; Vinculació amb estudis de doctorat; i, finalment, CV.
- **Estudis de doctorat (Ajut 2.1.2.C):** major puntuació en Trajectòria investigadora; després Qualitat de l'informe presentat; i, finalment, CV.

Si l'empat persisteix després d'aplicar aquests criteris, la Presidència del Comitè tindrà vot de qualitat.